



Jaarverslag 2021

Inhoudsopgave

1. Voorwoord
2. Missie en visie Fibula
3. Werkwijze en organisatie
 - 3.1 Raad van Toezicht
 - 3.2 Organisatie
4. Beleid en activiteiten 2020
 - 4.1 Ondersteuning van (boven)regionale samenwerkingsverbanden
 - 4.2 Evaluatie Palliatieve zorg
 - 4.3 Project Geestelijke Verzorging Thuis
 - 4.4 Inzet in palliatieve zorg gespecialiseerde zorgverlener
 - 4.5 Informatie en communicatie
 - 4.6 Samenwerking Stichting PaTz
5. Jaarrekening 2021

1. Voorwoord

Het jaar 2021 is sterk getekend door de covidpandemie wat een schaduw heeft geworpen over het hele land en dus ook over het eerste jaar van Fibula in de huidige vorm. Dat mensen op de IC zijn gestorven in plaats van thuis is treurig en benadrukt hoeveel aandacht nog nodig is voor goede palliatieve zorg. Het noodgedwongen digitaal werken heeft voor- en nadelen zichtbaar gemaakt. Met digitale landelijke bijeenkomsten hebben we een beter bereik gehaald, omdat deelname zonder reistijd sterk drempelverlagend werkt. Hierdoor zijn de bijeenkomsten voor netwerkcoördinatoren, netwerkbestuurders en consultatieteamcoördinatoren goed bezocht. Deze werkwijze gaan we verder ontwikkelen om zo de binding met alle partijen sterker te maken.

De transitie van de consultatievoorziening heeft veel aandacht gekregen binnen Fibula in 2021 en dat zal naar verwachting nog twee jaar vergen om deze voorziening te integreren in de regio's. De werkwijze van de adviseurs is herzien, met als gevolg dat er meer regioadviseurs zijn ingezet om de binding met de Netwerken-, Consortia Palliatieve Zorg en Consultatieteams te versterken. Ook is er een nieuwe rol ontstaan van projectadviseurs, die tevens sterk in verbinding werken met de praktijk. Een rode draad in veel ondersteuningsvragen blijkt de bedrijfsvoering en ook bekostiging blijft een belangrijk vraagstuk. Waar de nadruk altijd gelegen heeft op de zorginhoud, blijkt dat voor het feitelijk realiseren van deze zorg, de bedrijfsvoering voor veel partijen nog niet sterk genoeg is ontwikkeld. Bijvoorbeeld het contracteren van de inzet van een consulterend in palliatieve zorg gespecialiseerde zorgverlener in de thuissituatie lukt in veel regio's niet voldoende. Daarom is er afgelopen jaar een expert op dit gebied betrokken. Deze expert werkt gezamenlijk met alle adviseurs toe naar een situatie waarin Fibula ook op dit gebied ondersteuning kan leveren aan alle partijen in het palliatieve domein. Ook op de netwerkschaal heeft dit onderwerp meer aandacht nodig. Onder andere gericht op hun governance-structuur, zodat alle regio's passende bekostiging kunnen inzetten voor goede palliatieve zorg.

De bestaande opdracht om de versnippering in de palliatieve zorg tegen te gaan, leverde in 2021 een breed scala van ontwikkelingen op. De kansen om regionaal de Netwerken, Consultatieteams en PaTz-groepen met elkaar te verbinden, wordt breed als doel herkend. De adviseurs van Fibula verkennen met alle partijen op welke wijze dit kan worden gerealiseerd. Landelijk wordt voor PZNL en Fibula een verdergaande verbinding voorbereid, met als doel in 2022 als één landelijke organisatie verder te gaan en daarmee de ondersteuningskrachten te bundelen.

Ondertussen is het tweede Nationaal Programma Palliatieve Zorg (NPPZII) vastgesteld, nog zonder precieze financiële kaders maar met de toezegging dat de financiering komende vijf jaren wordt voortgezet. Met deze werkagenda wil Fibula samenwerkingsverbanden en uitvoeringsorganisaties ondersteunen om de kwaliteit van de generalistische en specialistische palliatieve zorg te bevorderen. Het streven is dat de stuurgroep NPPZII en de ledenraad PZNL de regiefunctie gaan invullen, zodat vanuit deskundigheid en vertegenwoordiging van alle partijen, de uitwerking van het NPPZII programma verder gestalte kan krijgen.

De betrokkenheid en deskundigheid van alle Fibula- en PZNL-medewerkers is groot en sluit goed aan bij de vergelijkbare betrokkenheid en deskundigheid in alle regio's, waardoor er goede kansen zijn om samen verder te bouwen aan goede palliatieve zorg voor ieder die dit nodig heeft.

Rob van Dam, bestuurder Fibula
Januari 2022



2. Missie en visie Fibula

De missie van Fibula is palliatieve zorg verbinden: Fibula ondersteunt, faciliteert en adviseert samenwerkingsverbanden zoals de Netwerken-, Consortia- en Consultatieteams Palliatieve Zorg om een gezamenlijke missie uit te voeren: het verder ontwikkelen van interdisciplinaire netwerkzorg zodat patiënten en naasten de best mogelijke palliatieve zorg ervaren.

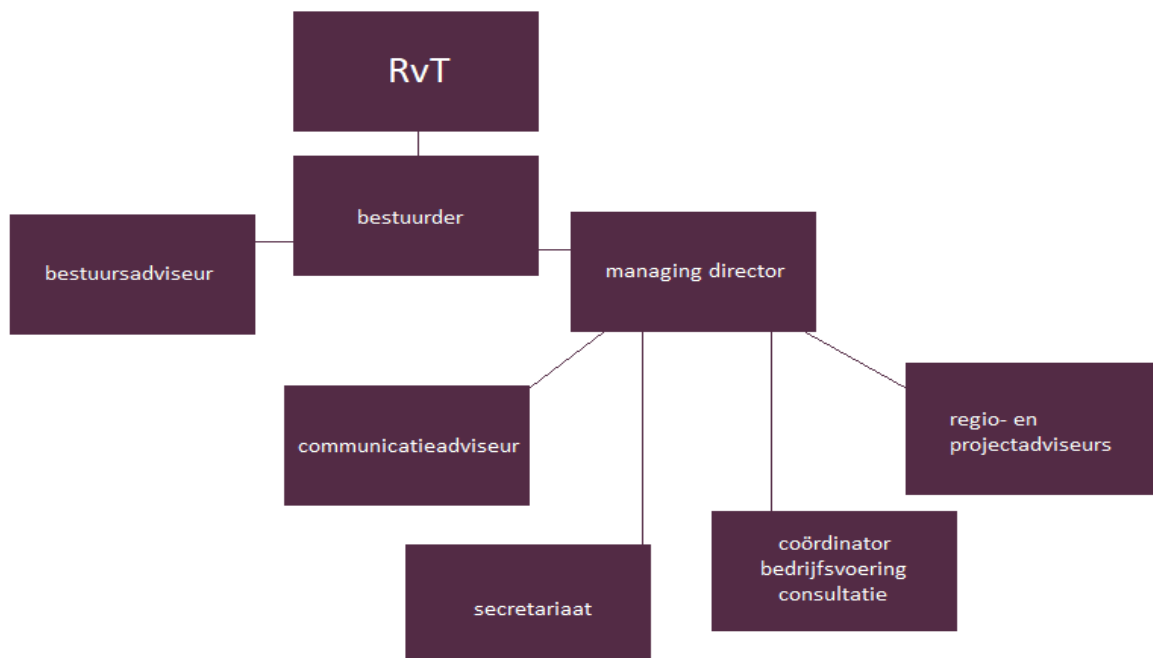
Voor het realiseren van deze doelstelling richt Fibula zich op:

- Een gecoördineerde samenwerking en gezamenlijke verantwoordelijkheid van partners in de (boven)regionale verbanden met als doel de juiste zorg op de juiste plek voor patiënten en naasten in de palliatieve fase.
- Een passende bekostigingsstructuur voor palliatieve zorg, specifiek voor coördinatie van netwerkzorg en voor specialistische palliatieve zorg.
- Continu leren en verbeteren op basis van spiegelinformatie en uitkomsten van zorg in de zorgnetwerken.
- Een vanzelfsprekende samenwerking tussen de generalist en de specialist in palliatieve zorg; onder meer via de consultatievoorziening palliatieve zorg.

Zoals in het voorwoord ook staat, is de ondersteuning vanuit landelijke organisaties nu nog versnipperd. Als Fibula zien we dat we deels overlappende doelstellingen en activiteiten hebben met PZNL en zijn we van mening dat een samenvoeging kan bijdragen aan een betere doelmatigheid, efficiency en betere ondersteuning van de samenwerkingsverbanden en uitvoeringsorganisaties in het palliatieve zorgveld. Daarom trok Fibula eind 2021 dichter naar PZNL en zijn plannen tot een integratie formeel gemaakt. Begin 2022 wordt een gezamenlijke positionering uitgewerkt, zodat de missie en visie van beide organisaties in 2022 in de nieuwe stichting PZNL tot uiting komen.

3. Werkwijze en organisatie Fibula

In het najaar van 2021 vond binnen Fibula een herstructurering plaats om het veld nog beter te kunnen ondersteunen. Naast de bestuurder staat een bestuursadviseur. De managing director is verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding, interne besturing en bedrijfsvoering. Een groot deel van het team, de adviseurs, is onderverdeeld in regioadviseurs en projectadviseurs. De zeven (voorheen vier) regioadviseurs treden op als verbindingsambtenaar voor de regionale palliatieve zorg. Zij dragen bij aan onze doelstelling door het verbinden van alle voor palliatieve zorg relevante zorgverleners dan wel partijen; zorgverleners/instellingen, gemeenten, onderzoeks- en onderwijsinstellingen. Op centraal niveau spelen onze projectadviseurs in op actuele ontwikkelingen en behoeftes die opkomen uit het veld. De projectadviseurs worden op projecten ingezet zoals de ontwikkeling van de Netwerkevaluatie, de begeleiding bij de Zelfevaluatie als ook bij gerichte ondersteuningsvragen van de (boven)regionale palliatieve zorg. De coördinator bedrijfsvoering consultatie heeft een spilfunctie bij de uitvoering en doorontwikkeling van de consultatievoorziening. Deze nieuwe structuur werkt op alle niveaus daadkrachtiger. De platte organisatiestructuur is hierbij behouden gebleven



Begin dit 2021 ben ik begonnen bij Fibula en dat voelde direct als een warm bad. Ik heb een fijne plek tussen liefdevolle collega's die allen enthousiast en gedreven zijn én hart hebben voor de palliatieve zorg. De interne verhoudingen zijn goed. We zijn allemaal sparringpartners van elkaar, gaan respectvol met elkaar om en helpen elkaar waar nodig. Gezamenlijk zetten wij ons voor 100% in om het maatschappelijke doel van Fibula te ondersteunen.

Marlon Tonis, secretaresse

3.1 Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het bestuur en staat deze met advies ter zijde. Ook houdt de Raad namens de samenleving toezicht op het vervullen van de maatschappelijke opdracht van Fibula.

Bij de vervulling van hun taak richten de leden van de Raad van Toezicht zich op het belang van Fibula en wegen daartoe de belangen van de daarbij betrokken personen en organisaties af.

Rooster van aftreden

In artikel 9 van de statuten is de zittingstermijn voor een lid van de Raad van Toezicht vastgesteld op ten hoogste vier jaar, met een mogelijkheid tot eenmalige herbenoeming. Bij het rooster van afreding wordt altijd rekening gehouden met de continuïteit, de raadsleden zullen niet alle drie tegelijk vertrekken. Met inachtneming van bovenstaande heeft de Raad het volgende rooster van aftreden opgesteld:

	benoemd – aftredend
H.E. van der Horst	2020 – 2024
J. van Vliet	2020 – 2024
J.W. Brenninkmeijer	2020 – 2024

Hoofd*- en nevenfuncties leden Raad van Toezicht (eind 2021)

prof. dr. H.E. van der Horst (voorzitter)

- Hoogleraar huisartsgeneeskunde en Voorzitter Divisie Eerstelijnszorg, Public Health en Methodologie van Amsterdam UMC (0,6fte), bezoldigd in dienst van VUmc*
- Voorzitter RvT Nederlands Huisartsen Genootschap (sinds 12 december 2019), bezoldigd
- Lid Wetenschappelijke Advies Raad en voorzitter Commissie Farmacotherapeutisch Kompas van het Zorginstituut Nederland, onbezoldigd (vacatiegeld wordt uitgekeerd aan VUmc)
- Lid van twee ZonMw commissies: ‘Goed Gebruik Geneesmiddelen’ en ‘Open competitie’, onbezoldigd (vacatiegeld wordt uitgekeerd aan VUmc)
- Lid redactie Nederlands Tijdschrift voor Geneeskunde, onbezoldigd
- Voorzitter commissie ‘Gespoten PUR-schuim’ van de Gezondheidsraad, advies uitgebracht dec. 2020, onbezoldigd.
- Voorzitter Commissie Herziening multidisciplinaire richtlijn Palliatie Sedatie, onbezoldigd (vacatiegeld wordt uitgekeerd aan VUmc)
- Bestuurslid van de Cornelia Stichting, Beetsterzwaag, onbezoldigd.

J. van Vliet MHA

- Van Vliet Toezicht en Advies voor de Zorg*, bezoldigd
- Lid Raad van Toezicht Zorgspectrum, bezoldigd
- Voorzitter Raad van Toezicht Academisch Hospice Demeter, onbezoldigd
- Lid Raad van Toezicht Zuidwest Radiotherapeutisch Instituut, bezoldigd
- Lid Raad van Toezicht TWB (Thuiszorg West-Brabant), bezoldigd
- Voorzitter Bestuur Guus Schrijvers Academie, onbezoldigd
- Voorzitter College Kwaliteitsregister Verpleegkundigen & Verzorgenden, vacatievergoeding
- Voorzitter Visitatiecommissie Opleiding Verpleegkundig Specialisten, vacatievergoeding
- Voorzitter Programmacommissie Verpleging & Verzorging ZonMW, vacatievergoeding.

drs. J.W. Brenninkmeijer

- burgemeester Waalre*, bezoldigd
- Lid Raad van Toezicht en voorzitter auditcommissie IKNL, bezoldigd
- Lid Raad van Toezicht Museumpark Orientalis, onbezoldigd
- Lid Bestuur Stichting Leyefonds Helvoirt, onbezoldigd
- Lid bestuur Stichting Herdenking Brabants Gesneuvelden, onbezoldigd
- Beschermheer Waalre Classic Car Rally, onbezoldigd
- Ambassadeur Eet met je Hart, onbezoldigd.

* Betreft de Hoofdfunctie van de Raad van Toezichtleden

Vergaderingen en besluiten

De Raad van Toezicht vergaderde in het verslagjaar zes keer in aanwezigheid van de bestuurder en de managing director. De samenvoeging van de coöperatie PZNL en Fibula stond centraal.

Ook heeft de Raad in oktober een werkbezoek gebracht aan Fibula. Tijdens dit werkbezoek hebben een aantal presentaties bijgewoond van collega's over hun aandachtgebied.

Verder gaf de Raad goedkeuring aan de volgende besluiten van het bestuur:

- jaarplan en begroting 2022
- fusieplan PZNL - Fibula

Toen ik begin 2020 het verzoek kreeg om voorzitter van de Raad van Toezicht van Fibula te worden, heb ik daar niet lang over hoeven na te denken. Palliatieve zorg is een essentieel onderdeel van onze gezondheidszorg, waar de laatste decennia steeds meer aandacht voor is en waar gelukkig ook steeds meer onderzoek naar gedaan wordt. Goede zorg tijdens de laatste levensfase is van groot belang, niet alleen voor degene voor wie het levenseinde onherroepelijk dichtbij komt, maar ook voor zijn naasten. Als huisarts ben ik daar al jaren van doordrongen; ik heb zowel mooie voorbeelden van hoe het kan en moet, als trieste voorbeelden van hoe het vooral niet moet, gezien en ervaren.

Nederland heeft een goed, maar ook wel erg complex zorgsysteem. De invoering van de gereguleerde marktwerking in 2006 heeft samenwerking bepaald niet eenvoudiger gemaakt. Als ergens samenwerking en afstemming van groot belang is, dan is het wel in de palliatieve zorg, maar eigenlijk geldt dat voor de hele zorg en de COVID-19 crisis maakt dat weer pijnlijk duidelijk. Fibula levert een belangrijke en m.i. onmisbare bijdrage aan het optimaliseren van de palliatieve zorg in Nederland door de ondersteuning, facilitering en advisering van de palliatieve zorgnetwerken en consortia en het samen met de andere partners van de coöperatie PZNL nadenken over en vormgeven aan gewenste toekomstige ontwikkelingen.

H.E. van der Horst, Henriette. Voorzitter Raad van Toezicht

3.2 Organisatie

Voor Fibula maken de mensen die er werken het verschil. Het zijn de mensen die de gestelde doelen behalen en die de kwaliteit vormen van de ondersteuning die Fibula biedt.

Fibula heeft voor in ieder geval nog twee jaar een zogenaamde Overeenkomst Ondersteunende Diensten met IKNL. Dit betekent dat voor de bedrijfsvoering van Fibula - de stafdiensten HR, Financiën/administratie, Juridische Zaken en ICT - intensief met IKNL samengewerkt wordt. Verder betreft Fibula haar werkplekken bij IKNL, zowel op het hoofdkantoor van IKNL te Utrecht als op de overige standplaatsen van IKNL. Fibula volgt daarbij het streven van IKNL om de bedrijfsvoering zo in te richten dat de toegevoegde waarde voor het primair proces optimaal is en de overheadkosten en -druk zo laag mogelijk zijn.

In 2021 zijn, vooruitlopend op verdere integratie met PZNL, medewerkers van PZNL en Fibula steeds meer met elkaar opgetrokken. Ook hebben we met elkaar afgestemd over openstaande vacatures. In een aantal gevallen hebben we deze bewust niet direct ingevuld om vanuit de toekomstige samenwerking te bezien en dan invulling te geven. Een ander voorbeeld is de nieuwe functie van bestuursadviseur; anticiperend op de toekomstige samenwerking met PZNL hebben we deze functie gezamenlijk uitgewerkt en ingezet.

Ten slotte, Fibula is transparant over haar activiteiten en maakt deze zichtbaar via haar website, social media en door het uitbrengen van een jaarverslag, activiteitenplan en rapportages.

4. Beleid en activiteiten 2021

Fibula ondersteunt, adviseert en verbindt de samenwerkingsverbanden zoals de Netwerken, Consortia- en Consultatieteams Palliatieve Zorg, zodat er een sterke regionale infrastructuur voor palliatieve zorg ontstaat. Afgelopen jaar hebben wij ons gericht op de volgende activiteiten en thema's.

- Ondersteuning van (boven)regionale samenwerkingsverbanden
- Evaluatie Palliatieve zorg
- Project Geestelijke Verzorging Thuis
- Inzet specialist Palliatieve zorg
- Informatie en communicatie
- Samenwerking PaTz

4.1 Ondersteuning van (boven)regionale samenwerkingsverbanden

Fibula heeft in de loop van 2021 een interne herstructurering gemaakt onder de medewerkers, waardoor de ondersteuning van de Netwerken en Consortia uitgebreid is van vier naar zeven regioadviseurs. Hierdoor is er bij elk consortium een regioadviseur betrokken.

Regioadviseurs hebben korte lijnen en structurele overleggen met de Netwerken en Consortia en de onderwijsknooppunten en de Expertisecentra Palliatieve Zorg van de UMC's. Vanaf het najaar 2021 zijn de regioadviseurs ook het vaste aanspreekpunt voor de Consultatieteams Palliatieve Zorg geworden; op deze manier is het voor hen mogelijk om de verbinding tussen de verschillende regionale gremia te faciliteren en te helpen bij verdere verankering en inzet van in palliatieve zorg gespecialiseerde zorgverleners in de Netwerken. (daarover meer in 4.4. Inzet in palliatieve zorg gespecialiseerde zorgverlener).

De regioadviseurs agendeerden bij de netwerkenbesturen onder andere het versterken van netwerk governance. Tijdens (online) bijeenkomsten is een aantal voorbeelden ter inspiratie met medebestuurders van Netwerken Palliatieve Zorg gedeeld. Ook hebben de landelijke bijeenkomsten van Fibula met en voor de bestuurders van de Netwerken geresulteerd in reflectie op en discussie over netwerkzorg. Het organiseren van continue, gecoördineerde en transmurale zorg (netwerkzorg) vraagt om visie en bestuurlijk commitment. Het vraagt ook om een weloverwogen keuze in de samenstelling van het bestuur van een Netwerk.

Net als bij patiëntenzorg gaat het niet om de procedure maar om persoonlijke inzet, vakmanschap, overtuiging, leiderschap en staan naast de persoon, het verband of de organisatie. 'Organisatie en regelgeving' zijn uitdagingen. Ik heb genoten van eenheid in kritisch-opbouwende samenwerking met verschillende persoonlijkheden en inzichten met oprechte aandacht voor elkaar.

Jeroen Joosten, regioadviseur

De regioadviseurs hebben een ondersteunende en coördinerende rol in de consortia. Landelijke thema's zijn in de regionale agenda's geagendeerd en regionale signalen zijn op landelijke tafels besproken.

Dit jaar hebben de Consortia – met ondersteuning van de regioadviseurs - regionale kennismarkten georganiseerd. Deze zijn bedoeld om de nieuwe interventies – ontwikkeld vanuit het ZonMw - programma Palliantie I - onder de aandacht te brengen bij zorgverleners. Er was veel belangstelling

voor deze kennismarkten; ze werden zeer goed geëvalueerd. Voor een voorbeeld van een inhoudelijk programma van een Kennismarkt klik [hier](#).

In het kader van het digitaal ontsluiten van kennis en hulpmiddelen over markeren en proactieve zorgplanning heeft Fibula substantieel bijgedragen aan het project Kennis in Beeld. Dit project komt vanuit PZNL - met ondersteuning van ZonMw en samen met mede-initiatiefnemer LOCo (Landelijk Overleg Consortia). De rol van Fibula is het maken van de vertaalslag van wetenschap naar de praktijk. Het project loopt nog. Zie voor tussentijds resultaten [hier](#).

Daarnaast heeft Fibula meegewerkt aan de ontsluiting van de informatievoorziening vanuit de Netwerken en de Consortia op het landelijk platform Palliaweb. Alle Netwerken hebben in 2021 een eigen site binnen Palliaweb gekregen. In 2022 volgen ook de Consortia met een eigen website binnen Palliaweb (zie 4.5 Informatie en Communicatie).

Er zijn gedurende het jaar meerdere (online) bijeenkomsten georganiseerd om met de bestuurders en coördinatoren van de Netwerken in gesprek te gaan. Op 28 september kon er gelukkig ook weer live een coördinatorenendag plaatsvinden in het Akoesticum te Ede. Naast bijpraten en uitwisselen over landelijke en regionale ontwikkelingen, waren er workshops gericht op het ondersteunen van de netwerkcoördinator in zijn of haar specifieke rol in het Netwerk.

- dr. Els De Maeijer over kennisdelen en samenwerken
- Common Eye over Netwerken levendig en actief houden
- PaTz, het werkt!
- Transitie van specialistische deskundigheid palliatieve zorg naar de Netwerken

4.2 Evaluatie Palliatieve zorg

Fibula wil helpen de doorontwikkeling en versterking van de regionale samenwerkingsverbanden inzichtelijk en aantoonbaar te maken. Zelfevaluatie en spiegelinformatie kunnen daarbij helpen. Dit versterkt een cultuur van leren en verbeteren.

4.2.1 Zelfevaluatie voor zorgorganisaties

Om de Netwerken te helpen - individuele leden of het Netwerk als geheel - vanuit spiegelinformatie de organisatie en kwaliteit van de palliatieve zorg verder te optimaliseren, biedt Fibula het instrument de Zelfevaluatie Palliatieve Zorg aan. De Zelfevaluatie is een instrument dat inzichtelijk maakt waar zorgorganisaties ten opzichte van verschillende onderdelen van het Kwaliteitskader Palliatieve zorg staan. Het is een instrument voor bewustwording en zelfreflectie ten behoeve van continu leren en verbeteren. Het is geen keurmerk of accreditatieprogramma.

In 2021 is de Zelfevaluatie door 52 zorgorganisaties uitgevoerd.

Verpleeg- en verplegingshuizen en Thuiszorg (VVT-instellingen)	35
Ziekenhuizen	8
Instellingen voor mensen met een verstandelijke beperking	8
Hospice	1

Het doel is om eind 2022 op een totaal van 200 zelfevaluaties te komen. Op 31 december 2021 is er een totaal van 166 uitgevoerde Zelfevaluaties.

Om het gebruik van de Zelfevaluatie te stimuleren in organisaties voor mensen met een verstandelijke beperking is er een vierde [voorlichtingsvideo](#) gemaakt in deze zorgsetting. In het tijdschrift Pallium verscheen een [artikel](#) over de resultaten van de eerste 50 Zelfevaluaties.

Daarnaast is er een posterpresentatie verzorgd op het EAPC-congres. De Gids voor de zelfevaluatie is in 2021 ook herschreven en opnieuw vormgegeven.

Om tegemoet te komen aan de behoefte om ervaringen te delen en van elkaar te leren heeft Fibula een bijeenkomst voor netwerkcoördinatoren en projectleiders ziekenhuizen georganiseerd over het uitvoeren van de Zelfevaluatie in het ziekenhuis. Een tweede bijeenkomst die is georganiseerd, was voor netwerkcoördinatoren met als thema “de rol van de netwerkcoördinator bij de Zelfevaluatie”.

Het aanbod vanuit Fibula om te ondersteunen bij de uitvoer van de Zelfevaluatie heeft dit jaar geleid tot een toename van het aantal begeleidingsvragen. We zien dat dit van grote waarde is voor de zorgorganisatie en geeft input om het aanbod vanuit Fibula steeds beter af te stemmen op de zorgpraktijk. Op netwerkniveau bevordert de Zelfevaluatie het kennis delen onderling en stimuleren organisaties elkaar om de Zelfevaluatie uit te voeren. Daarnaast geeft het input om gezamenlijke knelpunten op netwerkniveau projectmatig uit te werken.

Binnen Fibula werk ik onder meer aan de Zelfevaluatie Palliatieve Zorg. Hiermee kunnen zorgorganisaties onderzoeken waar zij staan op het gebied van de palliatieve zorg; waar verbetering mogelijk is. Een van de mooie kanten van de Zelfevaluatie vind ik dat bewustwording op palliatieve zorg in deze organisaties op gang komt bij de diverse disciplines, zoals verzorgenden, verpleegkundigen en artsen. Mooi om dit te mogen faciliteren. Als team Zelfevaluatie ondersteunen we met dit instrument in veel zorgorganisaties heel concreet de verbetering van de palliatieve zorg.

Roos-Marie Tummers, projectadviseur

Tot slot zijn er twee nieuwe documenten ontwikkeld om zorgorganisaties te helpen bij hun keuze om het juiste instrument te kiezen bij het verbeteren van de palliatieve zorg. Dit zijn: [Zelfevaluatie Palliatieve Zorg en PREZO hospicezorg](#) en [Zelfevaluatie Palliatieve Zorg als hulpmiddel binnen het kwaliteitssysteem van een organisatie](#).

4.2.2 Zelfevaluatie voor huisartsen

De Zelfevaluatie Palliatieve Zorg voor huisartsen is een instrument voor huisartsen dat individueel wordt uitgevoerd en regionaal wordt besproken onder leiding van een kaderhuisarts palliatieve zorg. Het doel van de Zelfevaluatie is tweeledig. Het geeft huisartsen bewustwording en inzicht in de palliatieve fase in de eigen huisartsenpraktijk. Daarnaast kunnen huisartsen hun bevindingen delen met andere huisartsen en van elkaar leren onder begeleiding van een kaderhuisarts palliatieve zorg.

Aanleiding voor deze versie van de Zelfevaluatie specifiek voor de huisartsen is de behoefte van hen aan een toegankelijke en compacte versie die dichtbij de huisartsenpraktijk staat.

Deze Zelfevaluatie is tot stand gekomen in samenwerking met PalHAG, PZNL en PaTz. Kaderhuisartsen Astrid Kodde en Carel Veldhoven hebben een belangrijke bijdrage geleverd aan de ontwikkeling.

Begin 2022 start een pilot waarin deze versie van de Zelfevaluatie in de praktijk wordt getoetst.

4.2.3 Netwerkevaluatie

Fibula ondersteunt Netwerken Palliatieve Zorg met het project Netwerkevaluatie bij het stapsgewijs ontwikkelen van een methode om de samenwerking én de resultaten binnen een Netwerk te evalueren. Deze evaluatie is ten behoeve van doorontwikkeling naar toekomstbestendige Netwerken waarbij reflecteren, leren en verbeteren centraal staan. De Netwerkevaluatie is overeenkomstig met het advies van de Denktank.

Het afgelopen jaar is de opzet van de methode ontwikkeld. De methode start met een vragenlijst aan deelnemers van het Netwerk. Afhankelijk van de doelstelling van het Netwerk kan gekozen worden voor een vragenlijst over proces van samenwerking en/of resultaten. Een begeleide bijeenkomst volgt om de uitkomsten van de vragenlijst te bespreken. Na uitvoering van de Netwerkevaluatie wordt een plan van aanpak opgesteld om het Netwerk te verbeteren. Het Netwerk kan daarbij gebruik maken van ondersteuning van Fibula en goede voorbeelden van andere Netwerken Palliatieve Zorg.

Tijdens vijf openbare reviews is de voortgang over de ontwikkeling gedeeld, feedback verkregen en is er input opgehaald met geïnteresseerde netwerkcoördinatoren en bestuurders. Twee Netwerken zijn bereid om met de methode een pilot uit te voeren vanaf begin 2022.

4.3 Project Geestelijke Verzorging Thuis

Fibula heeft van 2019 t/m 2021 de Netwerken Palliatieve Zorg en het landelijk project Geestelijke Verzorging Thuis (GV thuis) ondersteund in het bouwen van infrastructuur voor GV thuis. Op landelijk niveau door zitting te nemen in de adviserende stuurgroep (bestuurders) aan VWS en stakeholders, als lid van het projectteam van deelprojectleiders (deelprojecten onderzoek, onderwijs, praktijkcriteria & voorwaarden, communicatie en kinderpalliatieve zorg) en als deelprojectleider van het project Ondersteuning Netwerken Palliatieve Zorg bij het bouwen aan regionale infrastructuur. Algemene doelen waren de geestelijk verzorgers betaald in te zetten voor consulten aan burgers, deelname aan multidisciplinair overleg (zoals PaTz) en het geven van onderwijs aan hulpverleners in thuissituatie. Daarnaast de opbouw van landelijke infrastructuur voor de praktijk, onderwijs en onderzoek.

Fibula had specifiek als opdracht de bouw van regionale infrastructuur te ondersteunen met als resultaat dat er nu toegang geestelijke verzorging thuis is voor alle burgers behorende bij de doelgroep palliatieve zorg of ouder dan 50 jaar.

Fibula heeft dit bereikt door communicatie (in brede zin) op gang te brengen, het ondersteunen van regionale projectleiders (helpdesk, projectleidersbijeenkomsten), goede voorbeelden te delen of uit te werken, verbinding met het sociaal domein te stimuleren en bij te dragen aan het scheppen van voorwaarden voor continuïteit na de projectfase (met als resultaat een subsidieregeling voor de komende 5 jaar). Er is vanuit die verbinding met de praktijk veel opgehaald aan materiaal, ideeën, wensen ten bate van organisatieontwikkeling, onderwijs en onderzoek (o.a. input voor het ZonMw programma Zingeving met daarin de actieonderzoeken in de regio's).

De projectfase eindigt op 31 december 2021 en met het vervolg op de subsidieregeling begint een nieuwe fase waarin de regionale centra voor levensvragen zich meer zelfstandig door ontwikkelen en de samenwerking tussen praktijk, onderwijs en onderzoek op landelijk niveau een vastere vorm zal krijgen. Stichting PZNL ziet het als haar taak om de ondersteuning in 2022 over te dragen om zo continuïteit te waarborgen. [Ga naar het volledige jaarverslag van Geestelijke Verzorging Thuis.](#)

4.4 Inzet in palliatieve zorg gespecialiseerde zorgverlener

In januari 2021 is het landelijk nummer consultatie palliatieve zorg live gegaan. Met de nodige PR is er meer bekendheid gegeven aan het nummer dat de regionale nummers niet vervangt, maar het wel eenvoudiger maakt direct in contact te komen met een consulent palliatieve zorg. Zo is er een flyer verspreid, een Q&A opgesteld en gepubliceerd en hebben we een [video](#) ontwikkeld ter promotie. Op dit moment gaat 40% van het belverkeer naar het landelijk nummer en belt 60% nog rechtstreeks naar de regionale nummers.

Cijfers telefonische consultatie 2021

Het landelijk dekkend netwerk van 34 consultatieteams met daarin 334 specialisten palliatieve zorg, die 24/7 geraadpleegd kunnen worden, resulteert in de volgende cijfers:



In 2021 waren er 5371 telefonische consulten. Dit waren 4593 unieke patiënten. Per patiënt is er 1.17 keer een consult gegeven. Van de patiënten waarover een consult werd aangevraagd verbleef 67.4% thuis. 72.6% van de patiënten was 65 jaar of ouder. De gemiddelde leeftijd was 72.1 jaar. 49.6% van de patiënten waarover een consult werd aangevraagd, was vrouw. Iets meer dan de helft (50.9%) van de patiënten had een levensverwachting van minder dan vier weken.

Ten tijde van het consult had de meerderheid van de patiënten (68.3%) de diagnose kanker. Over patiënten met de diagnose hart- en vaatlijden werden ook regelmatig vragen gesteld (8.1%). Verder werden de Fibula consulenten geconsulteerd over patiënten met onbekend lijden (3.2%), COPD (3.0%), dementie (2.6%) en CVA (2.1%). De diagnose 'anders' werd, na de oncologische ziektebeelden, het meest genoemd (12.9%).

De grootste groep consultvragers waren huisartsen (69.8%). Zij legden 3.751 maal een casus voor aan één van de Consultatieteams. Na de huisartsen waren het de medisch specialisten en arts-assistenten die het meest een consulent inschakelden (16.1%), gevolgd door verpleegkundigen en verzorgenden (5.2%).

Het grootste deel van de consulten is verleend door een Fibula-consultant waarvan 42% verpleegkundige (thuiszorg, hospice, ziekenhuis, etc), 19% huisarts, 18% specialist ouderengeneeskunde en 15% medische specialist is.

In de registratie van de consulten is onderscheid gemaakt tussen problemen en symptomen. Bij de categorie 'problemen' kwamen farmacologische vragen het vaakst voor (74.5%). Daarnaast kwamen er ook regelmatig vragen over 'steun consultvrager' (25.2%) en palliatieve sedatie (23.0%).

Het meest voorkomende symptoom waar de consultvrager vragen over had was pijn (43.2%), gevolgd door verwardheid (20.6%) en benauwdheid (16.8%).

Per consult werden gemiddeld 1,7 problemen geregistreerd en 1,5 symptomen.

De Fibula consulenten zijn er niet alleen voor de telefonische consultatie. Naast de vele andere taken woonden zij in totaal 1056 MDO's in de ziekenhuizen bij en 684 PaTz-besprekingen.

Het jaar 2021 was ook in palliatief opzicht een bijzonder jaar door de COVID-19 pandemie. Er zijn 86 consulten geweest bij 83 patiënten met (verdenking op) COVID-19. Bij 60.5% van de consulten is benauwdheid als symptoom besproken.

Knelpunten telefonische consultatie

Het is een grote prestatie dat er in Nederland een telefonische consultatievoorziening palliatieve zorg beschikbaar is. Tegelijk zien en horen we dat deze voorziening – via de 45 consultatieteams met 334 consultants die volgens een regionaal bereikbaarheidsrooster beschikbaar zijn - niet meer helemaal voldoet. Het aantal consulten neemt af en maakt het bereikbaar houden van zoveel in palliatieve zorg gespecialiseerde zorgverleners onnodig duur; dat is geen passende inzet van schaarse zorgverleners. De consultant wordt nogal eens in een laat stadium in de palliatieve fase van de patiënt gebeld, waarbij het onduidelijk is of het type consultvraag aansluit op het type in palliatieve zorg gespecialiseerde zorgverlener. Ten slotte zien we dat allerlei (intercollegiale) consultatie niet terecht komt bij de Fibula-consultatieteams, terwijl die als extra deskundigheid belangrijk is en mee georganiseerd zou moeten worden

De noodzaak voor doorontwikkeling is mede gevoed door de invitational conference die in maart samen met PZNL en Palliatief voor landelijke stakeholders (waaronder beroepspartijen) is georganiseerd. De belangrijkste uitkomsten vanuit de conferentie zijn:

- Stimuleer het belang van regionale transmurale samenwerking; voorkom daarin versnippering, integreer (inzet van specialist) palliatieve zorg in bestaande (transmurale) zorg en daarbij behorende overlegstructuren én expliciteer rollen en taken en normeer.
- Deskundigheidsbevordering blijft ontzettend van belang om van onbewust onbekwaam naar bewust onbekwaam te komen.
- Aandacht voor empowerment verpleegkundige inzet specialist palliatieve zorg
- Aandacht voor empowerment van de patiënt
- Richt passende de bekostiging in zodanig in dat je specialistische zorg goed kunnen benutten.

Onder de werktitel *Transitie Consultatie* is daarom in 2021 een eerste stap gezet met een verandering naar een meer passende, proactieve en gedifferentieerde inzet van gespecialiseerde palliatieve zorg in de regio, inclusief een passende bekostiging. [De infographic](#) die in januari 2021 is ontwikkeld, maakt de huidige situatie inzichtelijk.

Transitie Consultatie

Om de deskundigheid van de specialist palliatieve zorg gemakkelijker te raadplegen en een betere verbinding tussen consultvrager en consultant te creëren, is een andere wijze van inzet dan alleen een telefonische consultatievoorziening nodig. De transitie van de consultatievoorziening heeft als doel om de inzet van de specialistische deskundigheid regionaal te verbinden en bij de Netwerken Palliatieve Zorg in te bedden. Dichtbij de patiënt, zijn naasten en mantelzorger en dichtbij de generalistische zorgverlener, zodat specialistische deskundigheid proactief en vanzelfsprekend op het juiste moment en op de juiste plek wordt ingezet

In juni en oktober 2021 zijn landelijk bijeenkomsten met de teamcoördinatoren van de Consultatieteams georganiseerd over de transitie. De bijeenkomsten zijn goed bezocht en hebben geresulteerd in een lijst van 15 belangstellenden om gezamenlijk met Stichting PZNL in 2022 een pilot te starten. De verwachting is dat begin 2022 ca 5 tot 10 pilots definitief zullen starten om de wenselijke inzet van de specialist palliatieve zorg in kaart te brengen en te verankeren in de Netwerken Palliatieve Zorg inclusief passende bekostiging

Parallel aan de pilots zullen we in 2022 verkennen hoe de telefonische bereikbaarheidsvoorziening anders ingericht kan worden zodat er een meer doelmatige inzet van schaarse zorgprofessionals en middelen voor deze voorziening ontstaat.

Door middel van periodieke updatebijeenkomsten in 2022 voor consulenten, netwerkcoördinatoren en bestuurders houden we hen geïnformeerd en betrokken.

Bedrijfsvoering

In 2021 is er ook een efficiëntieslag gemaakt in de interne bedrijfsvoering van de consultatievoorziening. Er is een coördinator bedrijfsvoering aangenomen. Daarmee zijn een aantal bedrijfsvoeringstaken bij de inmiddels regioadviseurs weggevallen. Dit geeft meer ruimte in de tijd die de regioadviseurs besteden aan de inhoudelijke ondersteuning van de consultatiedienst in de regio.

Resultaten in de efficiëntere bedrijfsvoering zijn:

- Update van contracten en contractproces
- Snellere en efficiëntere proces in kwartaalafrekeningen van consulten
- Tevredenheid bij consulenten in adequate afhandeling van kwartaalafrekening

Ter voorbereiding op de transitie van de consultatie is er ook een expert bekostiging gestart binnen Fibula. Deze expert richt zich op de passende en duurzame bekostiging voor de inzet van de specialist palliatieve zorg.

Deskundigheidsbevordering

Het [kwaliteitshandboek Consultatiedienst](#) is in 2021 aangescherpt en op de huidige situatie aangepast.

Ook zijn er diverse (online) scholingen georganiseerd voor consulenten. We onderscheiden hier twee vormen van deskundigheidsbevordering:

- Verdiepende casuïstiek bespreking binnen het Consultatieteam
- Webinars met externe sprekers / experts

De webinar *herziene richtlijn palliatieve sedatie* tezamen met PalHag stond gepland in het najaar 2021, maar is vanwege het nog niet definitief zijn van de herziene richtlijn verplaatst naar 2022.

Tot slot hebben er op 8 momenten in 2021 (verdiepende) trainingen plaatsgevonden voor nieuwe en bestaande consulenten.

4.5 Informatie en communicatie

Vanaf januari 2021 is een maandelijkse online nieuwsbrief, de Nieuwsflits, verstuurd naar onze achterban. Hierin zijn inspirerende verhalen gedeeld, updates over projecten gegeven en onder andere een lijst gecreëerd met lees- luister en kijktips. De nieuwsflits vervangt veel onnodig e-mailverkeer. Voor snelle berichtgeving en contact met de netwerkcoördinatoren is er een Basecampomgeving. Dit platform is op verzoek ook ingericht voor teamcoördinatoren consultatie. Verder is er veel gebruik gemaakt van social media om meer aandacht te geven aan communicatieuitingen vanuit Fibula, zoals PR voor het landelijke consultatienummer en aandacht voor de Zelfevaluatie.

Ook was Fibula in 2021 actief betrokken bij de verdere ontwikkeling van het online landschap, om betrouwbare informatie te bieden en versnippering te beperken. Fibula heeft daarin gezorgd dat de inbreng en de belangen van de Netwerken, de Consortia en de Consultatieteams ingebracht zijn in de

samenwerking met PZNL en IKNL. Concreet levert deze betrokkenheid en/of zelfs projectleiderschap vanuit Fibula tot de volgende resultaten:

- De infographic met het landschap palliatieve zorg is aangepast naar de huidige situatie. Een aanpassing is in 2022 weer gewenst, omdat de organisatie van de palliatieve zorg op dit moment in transitie is.
- In nauwe samenwerking met de netwerkcoördinatoren zijn de websites van de Netwerken gemigreerd naar een eigen website binnen het Palliaweb-domein, én is het beheer bij PZNL georganiseerd.
- Daarnaast droeg Fibula bij aan de ontwikkeling en livegang van de Palliatieve ZorgZoeker; een nieuwe/verbeterde applicatie om het zorgaanbod, Consultatieteams en de beschikbare bedden in hospicevoorzieningen inzichtelijk te maken. Daarbij wordt samengewerkt met diverse partijen waaronder landelijke beroepsorganisaties, netwerkcoördinatoren en coördinatoren van hospicevoorzieningen.
- In navolging van de netwerkwebsites is ook de ontwikkeling van websites voor de zeven consortia binnen het Palliaweb-domein voorbereid. Deze worden in 2022 daadwerkelijk gerealiseerd.
- Het vernieuwde patiëntenplatform www.overpalliatievezorg.nl is gerealiseerd. Fibula zorgt voor verbinding met de Netwerken Palliatieve Zorg, vanwege hun taak rond regionale informatievoorziening voor patiënten en naasten en zorgt voor afstemming met Pal voor u.
- De Pal voor u, het magazine over palliatieve zorg voor patiënten en naasten dat door de Netwerken gevuld en verspreid wordt, is dit jaar voor de tiende keer verschenen.

4.6 Samenwerking Stichting PaTz

Via nauwe samenwerking en verbinding met stichting PaTz draagt Fibula bij aan verdere versterking van palliatieve zorg in de eerste lijn. In de Netwerken is de eerste lijn al stevig vertegenwoordigd. De via de PaTz-methodiek gestandaardiseerde samenwerking tussen huisartsen, (wijk)verpleegkundigen en deskundigen op het gebied van palliatieve zorg draagt daar verder aan bij.

Via Fibula wordt een medewerker bij PaTz ingezet om de verbinding te waarborgen. Ook sluit Stichting PaTz zoveel mogelijk aan bij de introductie van nieuwe netwerkcoördinatoren en bij overleggen van de Netwerken en/of Consortia. Naast een rol voor PaTz bij de ontwikkeling voor de Zelfevaluatie voor huisartsen heeft deze samenwerking de volgende resultaten opgeleverd:

Via nauwe samenwerking en verbinding met stichting PaTz draagt Fibula bij aan verdere versterking van palliatieve zorg in de eerste lijn. In de Netwerken is de eerste lijn al stevig vertegenwoordigd. De via de PaTz-methodiek gestandaardiseerde samenwerking tussen huisartsen, (wijk)verpleegkundigen en deskundigen op het gebied van palliatieve zorg draagt daar verder aan bij.

Via Fibula wordt een medewerker bij PaTz ingezet om de verbinding te waarborgen. Ook sluit Stichting PaTz zoveel mogelijk aan bij de introductie van nieuwe netwerkcoördinatoren en bij overleggen van de Netwerken en/of Consortia. Naast een rol voor PaTz bij de ontwikkeling voor de Zelfevaluatie voor huisartsen heeft deze samenwerking de volgende resultaten opgeleverd:

- Tijdens de netwerkcoördinatorenendag (september 2021) van Fibula en de kennismarkt van het consortium Noord Holland/Flevoland (juni en november 2021) is de samenwerking met Stichting PaTz opgezocht en heeft Stichting PaTz een workshop rondom het opstarten van PaTz-groepen gegeven. Begin 2022 zal eenzelfde samenwerking vorm krijgen voor het consortium van Ligare.

- Stichting PaTz sluit aan bij activiteiten en overleggen van Fibula waar de palliatieve zorg in de eerste lijn versterkt kan worden. Zo zijn er inspiratiebijeenkomsten georganiseerd door Stichting PaTz in samenwerking met de Netwerkcoördinatoren van Den Haag en Amsterdam voor de PaTz-groepen en geïnteresseerden. Naar aanleiding van het succes van deze twee bijeenkomsten staan er voor 2022 ook reeds bijeenkomsten gepland o.a. voor Netwerken in de regio Septet.
- Op dit moment is Fibula met Stichting PaTz de eerste stappen aan het zetten om regionale samenwerking binnen de Netwerken te organiseren voor het versterken van de palliatieve zorg in de eerste lijn en zo een goede aansluiting tot stand te brengen in de transmurale ontwikkelingen in de regio.
- Met de Transitie Consultatie die Fibula heeft ingezet, blijft de nauwe verbinding met Stichting PaTz bestaan om de inzet van de consultant in de PaTz groepen te waarborgen en de effecten van deze manier van inzet van de consultant in de pilotregio's te volgen.

Op thema's waar verbinding tussen Fibula, Stichting PaTz en PZNL met haar leden wenselijk is, om efficiënt en in gezamenlijkheid op te trekken, wordt samenwerking opgezocht. Zo wordt gezamenlijk gekeken naar onder andere bekostigingsvraagstukken, leren en praktijk en netwerkzorg.

5. Jaarrekening 2021

JAARREKENING 2021

Stichting Fibula
Utrecht

INHOUDSOPGAVE

1	Balans	4
2	Staat van baten en lasten	5
3	Kasstroomoverzicht	6
4	Grondslagen van waardering en resultaatbepaling	7
5	Toelichting op de balans	8
6	Toelichting op de staat van baten en lasten	10
7	WNT-verantwoording	12
8	Controleverklaring	14
9	Overige gegevens	18

1 BALANS PER 31 DECEMBER 2021

(na resultaatbestemming)

Activa

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Vaste activa		
Materiële vaste activa / activa in bestelling	(1) <u>28.813</u>	<u>37.046</u>
	28.813	37.046
Vorderingen en overlopende activa		
Debiteuren	(2) 1.000	14.652
Overige vorderingen	(3) -	17.318
Overlopende activa	(4) <u>25.119</u>	<u>18.435</u>
	26.119	50.405
Liquide middelen	(5) 1.633.105	1.292.567
Totaal activa	<u><u>1.688.037</u></u>	<u><u>1.380.018</u></u>

Passiva

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Eigen vermogen		
Collectief gefinancierd gebonden vermogen		
Egalisatiereserve VWS	(6) 308.951	-
Niet collectief gefinancierd vrij vermogen		
Algemene reserve	(7) 321.459	321.459
Voorzieningen		
Voorzieningen	(8) 252.231	229.749
Kortlopende schulden en overlopende activa		
Crediteuren	(9) 66.462	17.901
Belastingen en sociale lasten	(10) 88.356	91.152
Overige schulden	(11) 14.051	115.502
Overlopende passiva	(12) <u>636.528</u>	<u>604.256</u>
	805.397	828.810
Totaal passiva	<u><u>1.688.037</u></u>	<u><u>1.380.018</u></u>

Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Er is een overeenkomst ondersteunende diensten tussen Fibula en IKNL getekend per 19 juni 2020. De overeenkomst heeft een looptijd van drie jaar, van 1 juli 2020 t/m 30 juni 2023. De overeenkomst kan stilzwijgend worden verlengd met een jaar. De kosten voor huisvesting en administratieve diensten worden verdeeld volgens het leerstuk voor gemene rekening. De verdeelsleutel bedraagt 94,6% voor IKNL en 5,4% voor Fibula.

2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2021

		Begroting 2022	Begroting 2021	Werkelijk 2021	Werkelijk 2020
Baten					
Instellingssubsidie VWS	(13)	6.188.680	4.450.764	4.467.413	2.607.204
Opbrengsten projecten en opdrachten	(14)	95.864	191.658	314.541	220.291
Overige opbrengsten	(15)	32.000	15.000	15.025	31.025
Totaal baten		6.316.544	4.657.421	4.796.979	2.858.519
Lasten					
Personeelskosten	(16)	3.453.991	2.308.701	2.096.365	1.454.605
Consulenten	(17)	1.690.000	1.682.000	1.653.500	897.572
Huisvestingskosten	(18)	203.629	110.583	106.457	70.417
Afschrijvingen	(19)	10.794	19.152	8.232	4.116
Voorzieningen	(20)	46.225	20.987	18.947	25.168
Overige bedrijfslasten	(21)	911.905	515.999	598.882	409.458
Totaal lasten		6.316.544	4.657.421	4.482.384	2.861.336
BEDRIJFSRESULTAAT		0	0	314.595	-2.815
Financiële baten en lasten	(22)	0	0	-5.644	-387
TOTAAL RESULTAAT		0	0	308.951	-3.202
Algemene reserve		0	0	0	-3.202
Egalisatiereserve VWS		0	0	308.951	0
Totaal bestemming		0	0	308.951	-3.202

3 KASSTROOMOVERZICHT PER 31 DECEMBER 2021

	2021	2020
Exploitatieresultaat	314.595	-2.815
Aanpassingen voor:		
Afschrijvingen	8.232	4.116
Dotaties voorzieningen	18.947	242.335
Uitgaven ten laste van voorzieningen	3.535	-12.586
Mutaties werkkapitaal:		
Afname vorderingen	24.286	-49.407
Toename kortlopende schulden	-23.413	720.343
	<u>873</u>	<u>670.936</u>
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	346.182	901.986
Ontvangen interest	-5.644	-387
Kasstroom uit operationele activiteiten	<u>340.538</u>	<u>901.599</u>
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Investerings (im)materiële vaste activa	0	-41.162
Desinvesterings (im)materiële vaste activa	0	0
Uitgaven activa in bestelling	0	0
Uitgaven financiële vaste activa	0	0
Ontvangsten financiële vaste activa	<u>0</u>	<u>0</u>
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	0	-41.162
Kasstroom uit financieringsactiviteiten	0	309.288
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	0	0
NETTO KASSTROOM (mutatie liquide middelen)	<u><u>340.538</u></u>	<u><u>1.169.725</u></u>
Beginsaldo geldmiddelen	1.292.567	122.842
Eindsaldo geldmiddelen	1.633.105	1.292.567
Mutatie geldmiddelen	<u><u>340.538</u></u>	<u><u>1.169.725</u></u>

Toelichting

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen en staan ter vrije beschikking van Fibula. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Voor een nadere inhoudelijke toelichting wordt verwezen naar de toelichtingen op de balans en de staat van baten en lasten.

4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Grondslagen voor het opstellen van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW, Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving, in het bijzonder RJK C1 'Kleine organisaties zonder winststreven' en de Kaderregeling VWS-subsidies.

Deze jaarrekening is opgesteld in euro's en uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Het jaarverslag geeft een maatschappelijke reflectie van de activiteiten die Fibula heeft vormgegeven en die verband houden met de in de jaarrekening opgenomen baten en lasten. De vereisten zoals opgenomen artikel 391, BW 2 titel 9, zijn hierin opgenomen en maken zodoende hier integraal onderdeel van uit.

Grondslagen voor waardering van activa en passiva

Activa en passiva zijn in het algemeen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen verkrijgingsprijs.

Bij het opstellen van de jaarrekening heeft Fibula, overeenkomstig algemeen geldende grondslagen, bepaalde schattingen en veronderstellingen gedaan die medebepalend zijn voor de opgenomen bedragen. De feitelijke resultaten kunnen van deze schattingen afwijken.

Vergelijkende cijfers van het voorgaande boekjaar zijn, waar nodig, slechts qua rubricering voor vergelijkingsdoeleinden aangepast.

De (im)materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs. Er wordt geen rekening gehouden met een eventuele restwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikname. Voor alle activacategoriën wordt een afschrijvingspercentage van 20% gehanteerd, met uitzondering van verbouwingen waarvoor 10% wordt gehanteerd.

Eventuele financiële vaste activa worden opgenomen voor de geamortiseerde kostprijs.

De vorming van een egaliseringsreserve is een verplichting uit hoofde van de Kaderregeling VWS subsidies op basis waarvan wij onze instellingssubsidie ontvangen en mag maximaal 10% van de verleende subsidie bedragen en minimaal € 0.

De vorderingen, geldmiddelen en schulden worden opgenomen tegen de nominale waarde, waarbij rekening wordt gehouden met mogelijke oninbaarheid van vorderingen. De liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan 12 maanden.

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij een uitstroom van middelen waarschijnlijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. Voorzieningen worden gewaardeerd tegen de contante waarde van de verwachte toekomstige kosten. Wanneer benutting in het komende jaar plaatsvindt en/of de voorziening niet materieel is, wordt deze gewaardeerd tegen nominale waarde en niet contant gemaakt. Bij de berekening van de waardering tegen contante waarde wordt gebruikt gemaakt van de verdisconteringsvoet die wordt gebaseerd op de marktrente voor hoogwaardige ondernemingsobligaties. Deze wordt bepaald door uit te gaan van de door De Nederlandsche Bank (DNB) gepubliceerde 10 jaars 'zero-couponrente' per balansdatum, verhoogd met 1 procent.

Grondslagen van resultaatbepaling

De baten en lasten zijn toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben. Verliezen worden verantwoord als deze voorzienbaar zijn; baten worden verantwoord als ze zijn gerealiseerd.

De baten uit subsidies zijn berekend aan de hand van de voorschriften voor subsidiëring. Voor projecten die langer lopen dan één jaar worden de ontvangen subsidies naar rato van de kosten in het betreffende jaar aan het project toegeschreven. Het restant van de ontvangen subsidies wordt gereserveerd ter dekking van toekomstige kosten van de projecten.

Andere opbrengsten dan bovenstaande zijn gebaseerd op de gefactureerde of doorberekende bedragen voor geleverde goederen of diensten.

Fibula heeft voor zijn medewerkers een pensioenregeling getroffen. Deze pensioenregeling is ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW). De over het boekjaar verschuldigde premies zijn als kosten verantwoord. Voor per balansdatum nog niet betaalde premies wordt een reservering opgenomen. Aangezien deze verplichtingen kortlopend zijn, zijn deze gewaardeerd tegen de nominale waarde. De risico's van loonontwikkeling, prijsindexatie, beleggingsrendement op het fondsvermogen leiden mogelijk tot toekomstige aanpassingen in de jaarlijkse bijdragen aan het pensioenfonds. Deze risico's komen niet tot uitdrukking in een opgenomen voorziening. In geval van een tekort bij het bedrijfstakpensioenfonds heeft Fibula geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen anders dan hogere toekomstige premies. Momenteel is sprake van een tekort ten opzichte van de norm in het pensioenfonds PFZW. Het fonds heeft een dekkingsgraad van 106,6% ultimo dec 2021 (ultimo 2020: 92,6%). PFZW is pas financieel gezond bij een dekkingsgraad van ruimt 125%. De minimaal vereiste beleidsdekkingsgraad was tot nu toe 104,3%. De overheid heeft in verband met de coronacrisis aangegeven dat verlagen van de pensioenen pas verplicht is als de dekkingsgraad lager is dan 90%.

Voor de uitvoering van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen in de (semi)publieke sector heeft Fibula zich gehouden aan de beleidsregels toepassing WNT 2021 en deze als normenkader bij het opmaken van deze jaarrekening gehanteerd.

5 TOELICHTING OP DE BALANS

Vaste activa

Materiële vaste activa
Materiële vaste activa
Totaal

	2021	2020
	28.813	37.046
(1)	<u>28.813</u>	<u>37.046</u>

Het verloop van de materiële vaste activa is als volgt:

Staat van Activa	afschrijvingspercentage	Materiële 20%	Totaal
stand per 1-1-2021	- aanschafwaarde	41.162	41.162
	- afschrijvingen t/m 2020	-4.116	-4.116
	boekwaarde 1-1-2021	37.046	37.046
mutaties in 2021	- investeringen	0	0
	- desinvesteringen		
	- aanschafwaarde	0	0
	- cum. afschrijving	0	0
	- afschrijvingen 2021	-8.232	-8.232
	totaal mutaties	-8.232	-8.232
stand per 31-12-2021	- aanschafwaarde	41.162	41.162
	- afschrijvingen t/m 2021	-12.349	-12.349
	boekwaarde 31-12-2021	28.813	28.813

Vlottende activa

Vorderingen en overlopende activa

Debiteuren

(2)	<u>1.000</u>	<u>14.652</u>
-----	--------------	---------------

Overige vorderingen

Nog te factureren
Vorderingen en voorschotten personeel
Totaal

	0	16.000
	0	1.318
(3)	<u>0</u>	<u>17.318</u>

Toelichting nog toevoegen

Overlopende activa

Vooruitbetaalde bedragen
Nog te ontvangen bedragen
Pensioenen
Totaal

	0	0
	23.237	162
	1.881	18.273
(4)	<u>25.119</u>	<u>18.435</u>

Liquide middelen

ING Bank N.V. Zakelijke Rekening
ING Bank N.V. Vermogen Spaarrekening
Totaal

	1.590.238	1.249.700
	42.867	42.867
(5)	<u>1.633.105</u>	<u>1.292.567</u>

De stijging van liquide middelen wordt via het kasstroomoverzicht toegelicht.

Passiva

Eigen vermogen	1-1-2021	Mutatie 2021	Resultaat 2021	31-12-2021
Collectief gefinancierd: (6)	0			308.951
Egalisatiereserve VWS	0	0	308.951	308.951
Niet collectief gefinancierd: (7)	321.459			321.459
Algemene reserve	321.459	0	0	321.459
Totaal	321.459	0	308.951	630.409

Het rekeningresultaat 2021 van € 309k wordt bestemd door een dotatie aan de egalisatiereserve. De vorming van een egalisatiereserve is een verplichting uit hoofde van de Kaderregeling VWS subsidies op basis waarvan wij onze instellingssubsidie ontvangen en mag maximaal 10% van de verleende subsidie bedragen en minimaal € 0. De reserve bedraagt per ultimo 2021 6,9% (2020: 0,0%).

Voorzieningen	1-1-2021	Onttrekking	Dotatie	31-12-2021
Voorziening PLB-recht	190.894	3.535	20.151	214.580
Voorziening jubileumverplichtingen	38.855	0	-1.203	37.651
Totaal	229.749	3.535	18.947	252.231
Waarvan langlopend (langer dan 1 jaar)				250.278

De voorziening regeling PLB-recht regulier is opgenomen ter dekking van de uitgaven uit hoofde van de cao-verplichting. Aangezien het een in rechte afdwingbare verplichting betreft, waarvan het moment van afwikkeling onzeker, doch redelijk goed te schatten is, is deze verplichting als voorziening opgenomen. De voorziening PLB-recht regulier is gewaardeerd tegen contante waarde.

De voorziening voor jubileumuitkeringen is opgenomen ter dekking van de uitgaven uit hoofde van de cao-verplichting. De hoogte van de voorziening is gebaseerd op onder andere blijfjans en leeftijd. De voorziening is gewaardeerd tegen contante waarde.

Kortlopende schulden en overlopende passiva

	2021	2020
Crediteuren	(9) 66.462	17.901
Schulden betreffende belastingen		
Af te dragen loonheffing	88.356	91.152
Af te dragen omzetbelasting	0	0
Totaal	(10) 88.356	91.152
De af te dragen loonheffing betreft verloning van december.		
Overige schulden		
Overige kortlopende schulden	14.051	115.502
Totaal	(11) 14.051	115.502
De overige kortlopende schulden betref in 2020 met name de nog af te rekenen rekening courant positie met de IKNL.		
Overlopende passiva		
Nog te ontvangen facturen	564.725	530.521
Reservering vakantiegeld (inclusief sociale lasten)	61.671	55.431
Vakantie-uren	10.132	18.304
Totaal	(12) 636.528	604.256
De post nog te ontvangen facturen betreft in hoofdzaak facturen betreffende de consulentiendienst palliatieve zorg. De inkooporders voor het vierde kwartaal zijn pas in 2022 verstuurd.		
De looptijd van alle kortlopende schulden is korter dan 1 jaar.		

6 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

Baten

	Begroting 2021	Werkelijk 2021	Werkelijk 2020
Instellingssubsidie VWS	(13) 4.450.764	4.467.413	2.607.204

Sinds 2020 ontvangt Fibula een instellingssubsidie van VWS. Door de overgang van de activiteit Netwerkgorg per 1 juli 2020 is de subsidie voor 2021 fors hoger. De afwijking ten opzichte van de begroting 2021 betreft de toegekende OVA.

Opbrengsten Projecten en opdrachten

Projecten en opdrachten	191.658	314.541	220.291
Totaal	(14) 191.658	314.541	220.291

Dit betreft de projectsubsidie voor het project Geestelijke verzorging. Het project is inmiddels afgerond.

Overige opbrengsten

Overige algemene opbrengsten	15.000	15.025	31.025
Totaal	(15) 15.000	15.025	31.025

Dit betreft de bijdrage van de regionale netwerken palliatieve zorg voor de websites van de netwerken.

Lasten

	Begroting 2021	Werkelijk 2021	Werkelijk 2020
Personeelskosten			
Personeel in loondienst			
Lonen en salarissen	1.646.336	1.332.993	624.624
Sociale lasten	287.214	210.117	103.858
Pensioenen	165.118	132.896	59.733
Reis- en verblijfkosten personeel	68.012	9.801	5.431
Overige	95.662	81.615	24.388
Externe doorbelasting personeelskosten	-52.440	0	-26.496
Totaal	2.209.901	1.767.422	791.539
Personeel niet in loondienst			
Inhuur voor formatie	98.800	308.570	648.562
Raad van toezicht	0	20.373	14.504
Totaal	98.800	328.943	663.066
Totaal personeelskosten	(16) 2.308.701	2.096.365	1.454.605

Fibula hanteert een 36-urige werkweek.

Gemiddelde formatie gehele jaar (fte)	2021 23,94	2021 20,68	2020 20,85
Formatieomvang per 31 december (fte)		19,29	20,94

De bezetting in ultimo 2021 en gemiddeld 2021 is lager dan begroot, mede door de fusie per 1-1-2022 met PZNL. De overige personeelskosten bestaan grotendeels uit teamcoaching in 2021.

Fibula heeft geen werknemers werkzaam buiten Nederland.

Lasten (vervolg)

	Begroting 2021	Werkelijk 2021	Werkelijk 2020
Consulenten			
Consulenten palliatieve zorg	1.682.000	1.653.500	897.572
Totaal	(17) 1.682.000	1.653.500	897.572

De activiteit consultdiensten Palliatieve zorg is per 1 juli 2020 overgenomen van IKNL. De kosten van 2021 zijn hoger daar dit een heel boekjaar betreft.

Huisvestingskosten			
Huur gebouwen	110.583	106.389	70.417
Overige huisvestingskosten	0	68	0
Totaal	(18) 110.583	106.457	70.417

Fibula gebruikt een aantal werkplekken op de locaties van IKNL.

Afschrijvingen			
Materiële vaste activa	19.152	8.232	4.116
Totaal	(19) 19.152	8.232	4.116

Voor een nadere toelichting wordt verwezen naar de post immateriële vaste activa (1) in de toelichting op de balans.

Voorzieningen			
Mutaties	(20) 20.987	18.947	25.168

Voor een nadere toelichting wordt verwezen naar de toelichting bij de post voorzieningen (8) in de toelichting op de balans.

Overige bedrijfslasten			
Licenties ICT en hostingkosten	136.364	145.424	96.964
Diensten derden	263.884	334.981	248.191
Kantoorkosten	11.458	15.751	3.926
Telefonie en dataverbindingen	38.792	74.441	43.073
Vergaderkosten en kosten bijeenkomsten	35.100	11.000	11.855
Kosten inventaris en apparatuur	0	12.688	681
Overige algemene kosten	30.403	4.598	4.768
Totaal	(21) 515.999	598.882	409.458

De kosten voor diensten derden zijn hoger dan begroot door kosten vanwege de integratie Fibula en PZNL. De kosten voor telefonie en dataverbindingen zijn hoger door extra inzet van IP-Central ten behoeve van de consultatiefunctie. De vergaderkosten zijn door corona fors lager uitgevallen dan begroot.

Specificatie accountants honoraria

De accountantskosten voor controlediensten en fiscaal advies worden verantwoord onder diensten derden.

Controle jaarrekening boekjaar		20.740	19.437
Overige controleopdrachten		0	0
Fiscaal advies		0	0
Totaal		20.740	19.437

Financiële baten en lasten

Ontvangen rente	(22) 0	0	5
Betaalde rente	0	-5.644	-392
Totaal	0	-5.644	-387

7 WNT-VERANTWOORDING

Per 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) ingegaan. Onderstaande verantwoording is opgesteld op basis van de volgende op IKNL van toepassing zijnde regelgeving: het algemene WNT-maximum. Gelet op de maatschappelijke rol en het karakter van Fibula enerzijds en het doel van de WNT en de daarop gebaseerde regeling anderzijds, besloot Fibula tot vrijwillige naleving van de 'Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorg en welzijnssector', welke sinds 2016 bekend staat 'Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorg en jeugdhulp'. Daarom is tussen haakjes ook de individueel toepasselijke bezoldigingsmaxima voor zorg en jeugdhulp vermeld, uitgaande van het toepasselijke bezoldigingsmaximum van € 116.000 (klasse I), vermeld en zijn overschrijdingen hierop toegelicht.

Bezoldiging topfunctionarissen

Leidinggevende topfunctionarissen en voormalig topfunctionarissen met dienstbetrekking. Tevens leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling.

Jaar 2021	R.G.H. van Dam
Funciegegevens	Bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2021	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,44
Dienstbetrekking?	ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	46.386
Beloningen betaalbaar op termijn	5.131
Subtotaal	51.517
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	92.880 (51.550)
-/- Overschuldigd betaald bedrag en nog niet terug ontvangen bedrag	n.v.t.
Totale bezoldiging	51.517
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.
Jaar 2020	R.G.H. van Dam
Funciegegevens	Bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2020	15/10 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,44
Dienstbetrekking?	ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	9.489
Beloningen betaalbaar op termijn	986
Subtotaal	10.475
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	18.981 (10.482)
-/- Overschuldigd betaald bedrag en nog niet terug ontvangen bedrag	n.v.t.
Totale bezoldiging	10.475
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.

Onkostenvergoedingen bestuurders

Met ingang van 1 januari 2017 is de nieuwe Governancecode Zorg 2017 van kracht. Conform de opgenomen bepaling inzake de vergoeding van onkosten van de raad van bestuur (sub 6.5.4), wordt het beleid en welke bedragen op grond hiervan zijn uitgegeven in het verslagjaar verantwoord. Het beleid stelt dat bij de zakelijke uitoefening van de functie gemaakte onkosten worden vergoed tegen overlegging van bewijsstukken.

	R.G.H. van Dam
Vergoeding van onkosten bestuurders 2021	
Vaste onkosten vergoedingen	-
Binnenlandse en buitenlandse reiskosten	-
Opleidingskosten	-
Representatie kosten	-
Overige kosten	-
Totaal	0
	R.G.H. van Dam
Vergoeding van onkosten bestuurders 2020	
Vaste onkosten vergoedingen	-
Binnenlandse en buitenlandse reiskosten	-
Opleidingskosten	-
Representatie kosten	-
Overige kosten	-
Totaal	0

Jaar 2021	H.E. van der Horst	J. van Vliet	J.W. Breninkmeijer
Funciegegevens	Voorzitter	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2021	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Bezoldiging			
Totale bezoldiging	8.700	5.800	5.800
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	31.350 (17.400)	20.900 (11.600)	20.900 (11.600)
-/- Overschuldigd betaald bedrag	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.

Toezichthoudende topfunctionarissen

Jaar 2020	H.E. van der Horst	J. van Vliet	J.W. Breninkmeijer
Funciegegevens	Voorzitter	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2020	1/7 - 31/12	1/7 - 31/12	1/7 - 31/12
Bezoldiging			
Totale bezoldiging	5.550	3.700	3.700
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	15.075 (8.235)	10.500 (5.550)	10.500 (5.550)
-/- Overschuldigd betaald bedrag	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.

In 2021 zijn geen uitkeringen wegens beëindiging dienstverband aan topfunctionarissen met of zonder dienstbetrekking betaald.

Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT:

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met dienstbetrekking die in 2021 een bezoldiging boven het individuele WNT-maximum hebben ontvangen, noch boven het vrijwillig gevolgde maximum voor de zorg. Er zijn in 2021 geen ontsluitingen betaald aan overige functionarissen die op grond van de WNT dienen te worden vermeld, of die in eerdere jaren op grond van de WOPT of de WNT vermeld zijn of hadden moeten worden.

Stichting Fibula
Postbus 19079
3501 DB UTRECHT

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur en de Raad van Toezicht van Stichting Fibula te Utrecht

Verklaring over de in de jaarstukken opgenomen jaarrekening 2021

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2021 van Stichting Fibula te Utrecht gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in deze jaarstukken opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Fibula per 31 december 2021 en van het resultaat over 2021 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW, de in Nederland geldende Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving voor micro- en kleine rechtspersonen, in het bijzonder Richtlijn C1 'Kleine organisaties-zonder-winststreven' (Rjk C1) en de bepalingen van en krachtens de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT).

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2021 met een balanstotaal van € 1.688.037;
2. de staat van baten en lasten over 2021 met een resultaat van € 308.951 (positief); en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en de Regeling Controleprotocol WNT 2021 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Fibula, zoals vereist in de Verordening inzake de Onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Geen controlewerkzaamheden verricht ten aanzien van de anticumulatiebepaling van artikel 1.6a WNT en artikel 5 lid 1(j) Uitvoeringsregeling WNT

In overeenstemming met de Regeling Controleprotocol WNT 2021 hebben wij geen controlewerkzaamheden verricht op gegevens in de WNT-verantwoording, of het ontbreken daarvan, op grond van de anticumulatiebepaling van artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1 onderdeel j Uitvoeringsregeling WNT. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

Verklaring over de in de jaarstukken opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Titel 9 Boek 2 BW en Rjk C1 is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening. Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW en Rjk C1.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de Raad van Toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW, Rjk C1 en de bepalingen van en krachtens de WNT. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fouten of fraude en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Een meer gedetailleerde beschrijving van onze verantwoordelijkheden is opgenomen in de bijlage bij onze controleverklaring.

Was getekend te Amersfoort, 30 mei 2022.

WITH accountants B.V.
Drs. P.J.C. Lutikholt-Weijers RA

Bijlage

Bijlage bij onze controleverklaring over de jaarrekening 2021 van Stichting Fibula te Utrecht

In aanvulling op wat is vermeld in onze controleverklaring hebben wij in deze bijlage onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening nader uiteengezet en toegelicht wat een controle inhoudt.

Wij hebben onze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, de Regeling Controleprotocol WNT 2021, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze doelstelling is om een redelijke mate van zekerheid te verkrijgen dat de jaarrekening vrij van materiële afwijkingen als gevolg van fouten of fraude is. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de Raad van Toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

9 OVERIGE GEGEVENS

Naam en vestigingsplaats

Stichting Fibula is statutair gevestigd te Utrecht en ingeschreven in het handelsregister onder nummer 53442075.

Vaststelling en goedkeuring jaarrekening

De raad van bestuur van de Stichting Fibula heeft deze jaarrekening vastgesteld in haar vergadering d.d. 21 april 2022, te Utrecht.

Resultaatbestemming

Het resultaat wordt verdeeld volgens de resultaatverdeling onderaan de staat van baten en lasten.

Ondertekening door de raad van bestuur

Ondertekening door de raad van toezicht

H.E. van der Horst
voorzitter raad van toezicht

J. van Vliet
lid raad van toezicht

drs. J.W. Brenninkmeijer
lid raad van toezicht